

IMPULSE INHOUSE-WORKSHOPS

ORGANISATIONEN

FEEDBACK- UND FEHLERKULTUR LEBENDIG GESTALTEN / AGIL ENTWICKELN / LEBEN

Was es für eine förderliche Feedback- und Fehlerkultur wirklich braucht.

Alle sprechen von der Bedeutung einer offenen Feedback- und Fehlerkultur. Sie ist maßgeblich für die Innovations- und Veränderungsfähigkeit einer Organisation und ihrer Mitarbeitenden. Im agilen Kontext gehört sie fest zum Repertoire. Und wir wissen, dass sie die Beziehungsebene zwischen den Menschen klären und stärken kann.

Trotzdem zeigt der Blick in unsere eigene Unternehmensrealität, dass es in der Praxis ganz schön schwer fällt sie zu leben.

Und damit stehen wir vor der Frage, wie diese in der eigenen Organisation überhaupt aussehen soll und wie der Weg dahin gelingen kann.

In diesem mehrteiligen Seminar wollen wir das Thema Feedback- und Fehlerkultur ganzheitlich betrachten und anhand Ihrer Praxisbeispiele und verschiedenen Übungen mit Leben füllen:

Session 1: Die individuelle Perspektive „Warum wir Fehler und kritisches Feedback nicht mögen“

Session 2: Die organisationale Perspektive „Dem Feedback einen Rahmen geben“

Session 3: Die methodische Perspektive „Wie Sie mit einfachen Tools mehr Leichtigkeit ins Feedback bringen“

Ergänzend zu den Seminarteilen bieten wir Ihnen die Möglichkeit in Peergroups an Ihren Themen weiterzuarbeiten.



Anna Glahn

Impulse-Expertin
und Dozentin für Führungsthemen

Gerne erstellen wir Ihnen
ein Angebot.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!
E-Mail: info@impulse-experten.de

WACHSEN. AN HERAUSFORDERUNGEN. DURCH ERFOLGE.