

ORGANISATIONEN

MITARBEITER*INNEN-GESPRÄCHE (AUCH ONLINE) RICHTIG FÜHREN

Mit guten Gesprächen eine Veränderung in Gang setzen.

Für viele Mitarbeitende ist das gute Mitarbeiter*innen-Gespräch mit ihrer Führungskraft ein wesentlicher Baustein im Bereich Selbstwahrnehmung/Fremdwahrnehmung. Führungskräfte, die ihr Feedback nachvollziehbar darstellen können, haben vor allem bei einem Kritikgespräch deutlich höhere Chancen der Wirksamkeit.

Kritikgespräche zu aktuellen Vorgängen oder wiederkehrenden Verhaltensweisen sind nie einfach und doch mit hoher Nachhaltigkeit machbar. Der richtige Einstieg, die konkreten Beispiele, der gute Dialog zu möglichen Veränderungen – diese professionelle Form des Mitarbeiter*innen-Gesprächs wird von Führungskräften als Fähigkeit in ihrer Rolle erwartet.

In diesem Tagesseminar erhalten Sie die maßgeblichen Instrumente für Ihren Führungs-Werkzeugkoffer:

- Der gelungene 1-Minuten-Einstieg
- Für Profis: Feedback-geben
- In den Dialog gehen
- Eine Vereinbarung treffen: aber SMART
- Wirksamkeit erhöhen
- Der motivierende Abschluss



Petra Trimmel

Impulse-Geschäftsführerin
und Business-Coach

Gerne erstellen wir Ihnen
ein Angebot.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!
E-Mail: info@impulse-experten.de

**WACHSEN.
AN HERAUSFORDERUNGEN.
DURCH ERFOLGE.**