

IMPULSE INHOUSE-WORKSHOPS

ORGANISATIONEN

FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

Veränderungen in der Arbeitswelt sind beständiger Begleiter der Führenden

New Work-Konzepte, agile Arbeitsstrukturen, Veränderungen der Unternehmenskulturen und der Märkte verlangen oft eine viel stärkere Einbindung von Mitarbeiter*innen. Auch die Entwicklungen des Arbeitsmarktes hin zu einem Arbeitnehmermarkt haben das Führungsverhalten verändert. Andere Generationen (Y, Z) mit anderen Erwartungen kommen in die Unternehmen. Die alte Welt der hierarchischen Führung erfährt immer mehr Einfluss durch modernere Akzente der partizipativen Führung. Damit soll die hierarchische Führung keine Abwertung erhalten, sondern der Blick auf die Erweiterung der Führungsskills gelenkt werden. Für ein gutes Ziel: empowering people. Die Führungskraft in der Haltung eines Coaches zu bringen ist dabei eine anspruchsvolle Aufgabe. Es ist ein Rollenwechsel, der gerade in den oben genannten Ausrichtungen unserer modernen Arbeitskonzepte viele Vorteile bringt. Gerade in der agilen Arbeitswelt oder in New Work-Konzepten sehen wir unsere direkten Mitarbeiter*innen kaum noch. Zielvereinbarungen verändern sich noch stärker von Top-Down zu Bottom-Up. Integrative Vorgehensweisen zur Ergebnisentwicklung werden von Mitarbeiter*innen erwartet.

In diesem Workshop lernen Sie Anlässe für Coaching zu erkennen und in Ihrem Arbeitsalltag einzusetzen.



Ralf Welle

Impulse-Experte
und Business-Coach

Gerne erstellen wir Ihnen
ein Angebot.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!
E-Mail: info@impulse-experten.de

**WACHSEN.
AN HERAUSFORDERUNGEN.
DURCH ERFOLGE.**